**Принятие организациями мер**

**по предупреждению коррупции**

В  соответствии  со  статьей  13.3  Федерального  закона «О  противодействии  коррупции»  организации  обязаны разрабатывать меры по предупреждению коррупции.

Данная  обязанность  распространяется   на  все  организации  вне  зависимости  от  их  форм  собственности,  организационно‐правовых  форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс  взаимосвязанных  принципов,  процедур  и  конкретных  мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений  в деятельности данной организации.

Перечень  вводимых  мер  определяется  организацией  самостоятельно, исходя  из  специфики  ее  деятельности  и  реализуемых  функций,  оценки  соответствующих коррупционных рисков. Главное требование – они не должны  противоречить законодательству и налагать на работников организации и иных  лиц обязанности, не предусмотренные нормативными правовыми актами.

**Меры по предупреждению коррупции могут включать:**

определение  подразделений  или  должностных лиц, ответственных  за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

сотрудничество организации с правоохранительными органами;

разработку  и  внедрение  в  практику  стандартов  и  процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

принятие  Кодекса  этики  и   служебного  поведения   работников  организации;

предотвращение и урегулирование конфликта интересов

недопущение  составления  недостоверной  отчетности  и  использования поддельных документов.

Антикоррупционную  политику  и  другие  документы  организации, регулирующие  вопросы  предупреждения  и  противодействия  коррупции, рекомендуется  принимать  в  форме  локальных  нормативных  актов. Необходимо обеспечить своевременное ознакомление с ними работников.

Министерством  труда  и  социальной  защиты  Российской  Федерации  подготовлен  комплекс  методических  материалов  по  разработке  и  принятию  организациями  мер  по  предупреждению  коррупции,  которые  размещены  на  официальном  сайте  Минтруда  России  в  сети  «Интернет» (https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption).

**Типичные  нарушения  статьи  13.3  Федерального  закона «О противодействии коррупции».**

К  наиболее  типичным  нарушениям  указанных  требований  относится:

непринятие  организациями  локальных нормативных  актов  по  вопросам  профилактики  коррупции  либо  несвоевременное  приведение  их  в  соответствие с федеральным законодательством;

не  определены подразделения или должностные лица, ответственные за  профилактику  коррупционных  и  иных  правонарушений,

не  разработаны\_стандарты  и  процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы,

не приняты кодексы  этики и служебного поведения работников;

терминология,  используемая  в  локальной  нормативной  базе  противоречит федеральному законодательству.

Не  всегда  организациями   обеспечивается   должное  взаимодействие с  правоохранительными органами.

Допускаются  нарушения,  связанные  с  непринятием   мер  по  предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

**Вопросы  закрепления  антикоррупционных  обязанностей  работника.**

Содержание  трудового   договора  определено  в  статье  57  Трудового  кодекса  Российской  Федерации.

В  указанной  статье  также  отражены  виды  дополнительных  условий,  которые  могут  быть  предусмотрены  трудовым  договором в случае, если они не ухудшают положение работника по сравнению  с  установленным  трудовым  законодательством  и  иными  нормативными правовыми  актами,  содержащими  нормы  трудового  права,  коллективным  договором,  соглашениями,  локальными  нормативными  актами.

Согласно  пунктам 1  и  2  части 1  статьи  349.1  Трудового кодекса  РФ   работник  государственной  корпорации,  публично‐правовой  компании  или  государственной  компании  в  случаях  и  в  порядке,  которые  установлены  Правительством  Российской  Федерации , обязан  представлять сведения о своих  доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного  характера  и  о  доходах,  расходах,  об  имуществе  и  обязательствах  имущественного  характера  его  супруга  (супруги)  и  несовершеннолетних   детей;  сообщать   работодателю  о  личной   заинтересованности  при  исполнении  трудовых  обязанностей,  которая  может  привести  к  конфликту  интересов,  принимать  меры по предотвращению такого конфликта.

В  силу  пункта  7.1  части  1  статьи  81  Трудового  кодекса  Российской  Федерации трудовой  договор может быть расторгнут работодателем в случае

непринятия  работником  мер  по  предотвращению  или  урегулированию  конфликта  интересов,  стороной  которого  он  является,

непредставления  или  представления  неполных  или  недостоверных  сведений  о  своих  доходах,расходах,  об  имуществе  и  обязательствах  имущественного  характера   либо   непредставления  или  представления  заведомо  неполных  или  недостоверных  сведений  о  доходах,  расходах,  об  имуществе  и  обязательствах  имущественного  характера  своих  супруга  (супруги)  и  несовершеннолетних  детей.

Таким  образом,  на  работников  организаций,  указанных  в  статье  349.1 Трудового  кодекса   Российской  Федерации,  обязанности  представлять  названные  сведения  и  сообщать  работодателю  о  личной  заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, возложены федеральным законодательством.

В случае, если на работников соответствующих организаций обязанности  представлять  вышеназванные  сведения  и  сообщать  работодателю  о  личной  заинтересованности  при  исполнении  трудовых  обязанностей,  которая  может привести  к  конфликту  интересов,  федеральным\_законодательством  не  возложены,  работодателю  следует  воздержаться  от  включения в их трудовые договоры таких специальных обязанностей.

Вместе с тем для всех сотрудников  организаций устанавливается общая  обязанность:

воздерживаться  от  совершения   и  (или)  участия  в  совершении  коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации.

К общим обязанностям могут также относиться:

воздерживаться  от  поведения,  которое  может  быть  истолковано  окружающими  как  готовность  совершить  или  участвовать  в  совершении  коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

незамедлительно  информировать  непосредственного  руководителя/лицоответственное  за  реализацию  антикоррупционной  политики/руководство  организации  о  случаях  склонения  работника  к  совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно  информировать  непосредственного  начальника/лицо,  ответственное  за  реализацию  антикоррупционной  политики/руководство  организации  о  ставшей  известной  работнику  информации  о случаях совершения  коррупционных  правонарушений  другими  работниками, контрагентами организации или иными лицами.