**Порядок  приема  на  работу  бывшего  государственного**

**или  муниципального служащего**

Статьей  12  Федерального  закона  «О  противодействии  коррупции» установлен  особый  порядок  приема  на  работу  лиц, ранее   замещавших   должности   государственной   или муниципальной  службы,  и  закреплен  ряд  ограничений  при заключении ими трудового или гражданско‐правового договора.

Работодатель  при  заключении  трудового  или  гражданско‐правового  договора  на  выполнение  работ  (оказание услуг) с гражданином, замещавшим  должности  государственной  или  муниципальной  службы,  перечень  которых  устанавливается  нормативными  правовыми  актами  Российской  Федерации,  в  течение  двух  лет  после  его  увольнения с государственной  или  муниципальной  службы  обязан  в  10‐дневный  срок  сообщать  о  заключении  такого  договора  представителю  нанимателя  (работодателю)  государственного   или  муниципального  служащего по последнему месту его службы.

Порядок  представления  работодателями   указанной  информации  закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29«Об  утверждении   Правил  сообщения  работодателем  о  заключении  трудового или гражданско\_правового договора на выполнение работ(оказание  услуг)  с  гражданином,  замещавшим  должности  государственной  или  муниципальной  службы,  перечень  которых  устанавливается  нормативными  правовыми актами Российской Федерации».

Неисполнение  работодателем   данной   обязанности  влечет  административную ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ.

Объективная  сторона  состава  административного  правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, может выражаться:

в  ненаправлении  сообщения  работодателем  о  заключении  трудового  договора  или  гражданско\_правового  договора  на  выполнение  в  организации в течение месяца работ (оказание организации услуг)   стоимостью  более  ста  тысяч  рублей  с  гражданином,  замещавшим  должности  государственной  или  муниципальной  службы,  представителю  нанимателя  (работодателю)   государственного  или  муниципального  служащего  по  последнему месту его службы;

в  нарушении  10\_дневного  срока  со  дня  заключения  трудового  договора   или  гражданско\_правового  договора   для  направления  работодателем  сообщения о заключении трудового договора или гражданско‐  правового  договора  на  выполнение  в  организации  в  течение  месяца  работ  (оказание  организации  услуг)  стоимостью  более  ста  тысяч  рублей  с  гражданином,  замещавшим  должности  государственной  или  муниципальной  службы;

в  нарушении  порядка  направления  уведомления,  установленного  постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29«Об  утверждении  Правил  сообщения работодателем о заключении трудового или  гражданско\_правового  договора  на  выполнение  работ  (оказание  услуг)  с  гражданином,  замещавшим  должности  государственной  или  муниципальной  службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».