**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Федеральный закон «О противодействии коррупции» распространяет ряд  антикоррупционных  правовых  механизмов   не  только  на  государственных  служащих,  но   и  на  должностных  лиц  организаций,  создаваемых  Российской   Федерацией  на  основании  федеральных  законов,  а  также  для  выполнения  задач, поставленных  перед  федеральными  государственными органами.

При  этом  законодатель  исходит  из  того,  что  правовое  положение  должностных  лиц  соответствующих  организаций  сопряжено  с  повышенными  коррупционными  рисками, которые предопределены такими особенностями их  правового  статуса,  как:  формирование  имущества  за  счет  Российской  Федерации, наделение  помимо общегражданских прав и обязанностей целым  рядом публично\_правовых  полномочий,  реализация  которых  затрагивает   значительную часть населения страны.

Данные организации  обладают  рядом  особенностей  и  разнообразным  правовым статусом.

На  работников,  замещающих  должности  в  государственных  корпорациях,  публично‐  правовых  компаниях,  Социальном  фонде   Российской Федерации,  Федеральном   фонде  обязательного  медицинского  страхования,  иных  организациях,  создаваемых  Российской  Федерацией  на  основании  федеральных  законов,работников, замещающих отдельные должности на  основании  трудового договора  в организациях,создаваемых  для  выполнения  задач,  поставленных   перед  федеральными  государственными  органами,  в  порядке,  определяемом  нормативными  правовыми  актами  РФ, распространяются  с  учетом  особенностей,  обусловленных  их  правовым  статусом,  ограничения,запреты  и  обязанности,  установленные  в  отношении  лиц,  замещающих  должности  федеральной  государственной  службы,  настоящим Федеральным законом и пунктом 5 части 1 статьи 16, статьями  17, 18,20 и 20.1  Федерального  закона от 27.07.2004  № 79\_ФЗ «О государственной гражданской  службе Российской Федерации»(статья 12.4 Федерального закона «О противодействии коррупции»)

Правовой  статус  организаций,  создаваемых  Российской  Федерацией  на  основании  федеральных  законов,индивидуален,  поскольку  регулируется законом, в силу которого данное юридическое лицо образовано.

Особенности  антикоррупционных  стандартов  для  государственных   корпораций,  публично\_правовых  компаний,  государственных  компаний  определяются статьей 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Обязанности  работника  государственной  корпорации,  публично‐ правовой  компании  или  государственной  компании** (в  порядке, который  установлен  постановлением  Правительства  Российской  Федерации от 21.08.2012 № 841«О соблюдении работниками государственных корпораций  и  государственных  компаний  положений  статьи  349.1  Трудового  кодекса  Российской Федерации»):

представлять  сведения  о  своих  доходах,  расходах,  имуществе  и  обязательствах   имущественного  характера  и  о  доходах,  расходах,  об  имуществе  и  обязательствах   имущественного  характера  своего  супруга  (супруги) и несовершеннолетних детей;

сообщать  работодателю  о  личной  заинтересованности  при  исполнении  трудовых  обязанностей,  которая  может  привести  к  конфликту  интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

**Запреты  для работника   государственной  корпорации,  публично‐  правовой  компании  или  государственной  компании**  (в случаях, установленных  постановлением  Правительства  Российской  Федерации  от  21.08.2012  №  841«О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных  компаний положений статьи 349.1 Трудового кодекса РФ»):

участвовать  в  деятельности   органов  управления  и  контроля  коммерческой организации, за исключением участия с согласия высшего органа  управления  государственной  корпорации,  государственной  компании  или  публично‐правовой компании;

осуществлять предпринимательскую деятельность;

быть  поверенным   или  представителем   по  делам  третьих  лиц  в  государственной  корпорации,  государственной  компании   или  публично‐  правовой  компании,  за  исключением  осуществления  такой  деятельности  с  согласия  высшего  органа  управления  государственной  корпорации, государственной компании или публично‐правовой компании;

получать  в  связи  с   исполнением  трудовых  обязанностей  вознаграждения от иных юридических лиц, физических лиц (подарки, денежное  вознаграждение,  ссуды,  услуги,  оплату  развлечений,  отдыха  и   иные  вознаграждения),  за  исключением  вознаграждений  за  исполнение  в  случае, предусмотренном  пунктом 1 части 4 статьи 349.1 ТК РФ,  функций  членов  органов  управления  и  контроля  коммерческой  организации  и  компенсаций  командировочных расходов, связанных с исполнением таких функций;

использовать  в  целях,  не  связанных  с  исполнением  трудовых  обязанностей,  имущество  государственной  корпорации,  государственной  компании  или  публично\_правовой  компании,  а  также  передавать  его  иным  лицам;

разглашать  или  использовать  сведения,  отнесенные  законодательством  Российской  Федерации  к  сведениям  конфиденциального  характера,  или  служебную  информацию,  а  также  сведения,  ставшие  ему  известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

принимать  от  иностранных  государств,  международных  организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных  званий) без письменного разрешения представителя работодателя;

использовать должностные  полномочия  в интересах  политических  партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных  не  являющихся  объектом  деятельности  государственной  корпорации, государственной компании или публично‐правовой компании организаций;

создавать  в  государственной  корпорации,  государственной  компании  или  публично‐правовой  компании  структуры  политических  партий, других  общественных  объединений   (за  исключением  профессиональных  союзов,  ветеранских  и  иных  органов  общественной  самодеятельности)   и   религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

входить  в  состав  органов  управления,  попечительских   или  наблюдательных  советов,  иных  органов  иностранных  некоммерческих  неправительственных организаций и действующих на территории Российской  Федерации их структурных подразделений;

заниматься  без  письменного  разрешения  работодателя  оплачиваемой деятельностью,  финансируемой исключительно за счет средств  иностранных  государств,  международных  и  иностранных  организаций, иностранных  граждан,  лиц  без  гражданства,  если  иное  не  предусмотрено  международным  договором  Российской  Федерации  или  законодательством  Российской Федерации.

Работнику государственной корпорации, государственной компании или  публично\_правовой  компании,  его  супругу  (супруге)  и  несовершеннолетним  детям  в  случаях,  предусмотренных  федеральным  законом,  запрещается   открывать  и  иметь  счета  (вклады),  хранить  наличные  денежные  средства  и  ценности  в  иностранных   банках,  расположенных   за  пределами  территории  Российской  Федерации,  владеть  и  (или)  пользоваться  иностранными  финансовыми инструментами.