**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ЛЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 29 апреля 2022 года № 161-н

О внесении изменений в Порядок проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы муниципального образования «Ленский муниципальный район»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Архангельской области от 23.09.2004 N 259-внеоч.-ОЗ

«О реализации государственных полномочий Архангельской области в сфере правового регулирования организации и осуществления местного самоуправления», руководствуясь Уставом муниципального образования «Ленский муниципальный район», Собрание депутатов решило:

1. Внести следующие изменения в Порядок проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы муниципального образования «Ленский муниципальный район», утвержденный решением Собрания депутатов МО «Ленский муниципальный район» от 03.05.2017 № 178-н, от 07.06.2017 №184-н:

1.1. [пункт 2.1](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A3722240EF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM) [дополнить](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A3722240EF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM) абзацами вторым - четвертым следующего содержания: "В случае досрочного прекращения полномочий главы муниципального образования, Собрание депутатов принимает решение о назначении конкурса не позднее 14 календарных дней со дня прекращения полномочий главы муниципального образования;

избрание главы муниципального образования осуществляется в порядке и в сроки, определенные [частью 8.1-1 статьи 36](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086A49C847EFA9DD6CF0DF0DC7B7BDE869813A0329791C2DE1B46A6EA5675F2367649E534335206F9D5FFC43C3AM) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

1.2. в [пункте 4.1](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A3732346EF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM):

а) [подпункт 8](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A3732244EF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM) исключить;

б) [подпункты 9](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A3732245EF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM) - [13](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A3732241EF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM) считать соответственно подпунктами 8 - 12.

1.3. [подпункт 12 пункта 4.1](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F485DA76311FEA0A3273B3EF8A7C46BE2EF39AED1C9C2A0C43220691B6E5886DD48FC4BF77F433F8659729B7E019E5FE95818M) изложить в следующей редакции:

"12) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по форме, установленной Административным [регламентом](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F5E5ECB3D1DFEAFF928353BF2F09D34B9B26EA7DB9E85EF9D7064641A6C5A8E8B1BB34AAB3A1E2C875272997D1D591EM) Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27.09.2019 N 660;";

1.4. подпункт 13 пункта 4.1 изложить в следующей редакции: «13) информацию о наличии (отсутствии) обстоятельств, предусмотренных [подпунктом «в» пункта 3.2, пунктом 3.6 статьи 4](consultantplus://offline/ref=C3CC63ABEBD130A7D3A33A762531CBFAA167285C3A3AB2256B259050B8A7F08BE8B0AD105B71A850n7sBP) Федерального закона от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации».

1.5. в [пункте 4.2](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A3732242EF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM) [дополнить](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A3732242EF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM) подпунктом 3 следующего содержания:

" программу кандидата по развитию муниципального образования (далее - программа) в произвольной форме объемом до 15 страниц машинописного текста, содержащую информацию об оценке текущего социально-экономического состояния муниципального образования, описания основных проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению; сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации программы;";

б) [подпункт 3](consultantplus://offline/ref=248491691FA390780BF086B29FE820F69DDD9007F7D6772C87D9C34EF73B9DC685914202E7E45C21A373224DEF687C1650EAD6F7D8C860A9DFC5E3363DM) пункта 4.2 считать подпунктом 4;

1.6. [подпункт 4 пункта 4.11](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F485DA76311FEA0A3273B3EF8A7C46BE2EF39AED1C9C2A0C43220691B6E5887D643FC4BF77F433F8659729B7E019E5FE95818M) изложить в следующей редакции:

"4) наличия обстоятельств, предусмотренных [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F5E5ECB3D1DFEA3F42D323DF2F09D34B9B26EA7DB9E85EF9D706466126E5F8E8B1BB34AAB3A1E2C875272997D1D591EM), [3.1](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F5E5ECB3D1DFEA3F42D323DF2F09D34B9B26EA7DB9E85EF9D7064661B6D5D8E8B1BB34AAB3A1E2C875272997D1D591EM) - [3.2](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F5E5ECB3D1DFEA3F42D323DF2F09D34B9B26EA7DB9E85EF9D7064661B6A5B8E8B1BB34AAB3A1E2C875272997D1D591EM) и [3.6 статьи 4](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F5E5ECB3D1DFEA3F42D323DF2F09D34B9B26EA7DB9E85EF9D706467186E588E8B1BB34AAB3A1E2C875272997D1D591EM) Федерального закона от 12.06.2002 N 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F485DA76311FEA0A3273339F8AEC366BFE531F7DDCBC5AF9B252720176F5887DD4AFF14F26A52678A5064857D1C825DEB885317M), [3.1](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F485DA76311FEA0A3273339F8AEC366BFE531F7DDCBC5AF9B252720176F5884DC42F714F26A52678A5064857D1C825DEB885317M) и [8.1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=C368E0235DC2804002E40F485DA76311FEA0A3273339F8AEC366BFE531F7DDCBC5AF9B252720176F5887DA49F014F26A52678A5064857D1C825DEB885317M) областного закона от 08.11.2006 N 268-13-ОЗ "О выборах в органы местного самоуправления в Архангельской области";"

1.7. в перечне методов оценки кандидатов на должность Главы МО «Ленский муниципальный район» (приложение №5 к Положению о порядке проведения конкурса по отбору кандидатов на должность Главы МО «Ленский муниципальный район»):

а) подпункт 2 дополнить текстом следующего содержания:

«Оценка результатов тестирования осуществляется конкурсной комиссией исходя из числа правильных ответов, данных кандидатом на вопросы теста.

По результатам тестирования членами конкурсной комиссии кандидатам выставляется:

пять баллов, если даны правильные ответы на 86 - 100 процентов вопросов

теста;

четыре балла, если даны правильные ответы на 70 - 85 процентов вопросов

теста;

три балла, если даны правильные ответы на 51 - 69 процентов вопросов теста; два балла, если даны правильные ответы на 35 - 50 процентов вопросов теста; один балл, если даны правильные ответы на 20 - 34 процентов вопросов теста; ноль баллов, если даны правильные ответы менее чем на 20 процентов вопросов теста.»;

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«В случае представления кандидатом программы по развитию муниципального образования, в начале собеседования кандидат излагает тезисы программы. Изложение тезисов программы не может превышать пять минут. Программа должна содержать информацию об оценке текущего социально-­экономического состояния муниципального образования, описание основных проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации программы.

Программа оценивается членами конкурсной комиссии следующим образом: в пять баллов, если отмечена высокая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы актуальны, возможна их практическая реализация, выводы логичны и обоснованны, в программе представлены предложения по развитию муниципального образования, представлен механизм реализации программы и ее ресурсное обеспечение;

в четыре балла, если отмечена высокая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы актуальны, возможна их практическая реализация, представлен механизм реализации программы и ее ресурсное обеспечение, но не представлены предложения по развитию муниципального образования;

в три балла, если отмечена недостаточная экономическая эффективность и социальная значимость программы, недостаточно логичны и обоснованны выводы, отдельные мероприятия программы неактуальны;

в два балла, если экономическая эффективность и социальная значимость программы минимальна, практическая реализация большинства мероприятий

программы затруднительна;

в один балл, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость программы, практическая реализация большинства мероприятий

программы невозможна;

в ноль баллов, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы неактуальны,

практическая реализация мероприятий программы невозможна, выводы нелогичны и необоснованны.

Собеседование представляет собой устные ответы кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии. На собеседовании кандидату следует задавать вопросы, касающиеся уточнения полученных из анкеты сведений об его образовании, опыте, полученных навыках и знаниях. Также возможны вопросы личного характера: цели, устремления в жизни, карьерные планы. Целесообразно применение такого эффективного средства, как самопрезентация кандидата.

Основной целью собеседования является получение ответа на вопрос, заинтересован ли кандидат в избрании на должность главы муниципального образования и способен ли он выполнять служебные обязанности.

Собеседование имеет ряд преимуществ:

* проверяются не только профессиональные, но и личностные качества кандидата - стрессоустойчивость, гибкость и креативность;
* даёт возможность проверить коммуникативные знания и навыки претендента, в частности, умение отстаивать своё мнение;
* позволяет выявить мотивацию и ценностные ориентации кандидата;
* позволяет выявить дополнительную информацию о кандидате, например, готовность к принятию дополнительных нагрузок (командировки, ненормированный рабочий день и т.д.).

Результаты собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в пять баллов, если кандидат четко и логически последовательно изложил свое видение работы главы муниципального образования, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в четыре балла, если кандидат четко и последовательно изложил свое видение работы главы муниципального образования, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в три балла, если кандидат изложил свое видение работы главы муниципального образования, последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопросов, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в два балла, если кандидат нечетко изложил свое видение работы главы муниципального образования, не раскрыл содержание вопросов, допустил незначительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в один балл, если кандидат нечетко изложил свое видение работы главы муниципального образования, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в ноль баллов, если кандидат не изложил свое видение работы главы муниципального образования, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, проявил неготовность следовать взятым на себя обязательствам.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте Администрации МО «Ленский муниципальный район».

Глава МО «Ленский муниципальный район» А.Г. Торков

Председатель Собрания депутатов

МО «Ленский муниципальный район» Т.С.Лобанова