Неформальная занятость и заработная плата «в конверте» – актуальная проблема в трудовых отношениях работодателя с работником.

При этом негативные последствия осуществления трудовой деятельности без оформления договоров имеются для обеих сторон.

Отсутствие официального оформления позволяют работодателям уйти от уплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц. Однако для нерадивого работодателя предусмотрена административная и даже уголовная ответственности.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:
получить заниженную оплату труда;
не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
не получить оплату отпуска или листка нетрудоспособности;
не получить доплату за работу в ночное время и праздничные дни, за сверхурочную работу;
потерять рабочее место в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком;
получить отказ в заемных средствах в кредитных организациях, а также при возврате уплаченного налога на доходы физических лиц в случае приобретения квартиры или при затратах на обучение своих детей и лечение;
не получить пенсионные начисления.

Единственно верным решением при этом для работников остается не вступать в неформальные трудовые отношения с работодателем.

О фактах неформальной занятости и выплаты заработной платы в «конверте», можно сообщить в местную администрацию, государственную инспекцию труда и прокуратуру.

