

«Серая» заработная плата

Порядок выплаты зарплаты, форма и сроки выплаты на предприятии устанавливает работодатель самостоятельно, так сказано в Трудовом кодексе РФ.

Существуют лишь два обязательных условия, необходимые для соблюдения работодателем:

1. Минимальный уровень оплаты труда – меньше него платить нельзя.
2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Официальная «белая» зарплата складывается из таких позиций:

- Оклад – учитывает время, фактически отработанное сотрудником, или норма, выполненная при производстве продукции.
- Премия.
- Коэффициент районный (если он установлен).
- Надбавка.
- Отпускные – в случае, когда работник уходит в отпуск.
- Выплата по больничному листу – работник в расчетный период находился на листке нетрудоспособности и успел сдать для выполнения начислений закрытый больничный.

Кроме того, могут быть иные выплаты, предусмотренные в организации.

В свою очередь заработная плата является доходом физического лица. Согласно требованиям Налогового кодекса РФ из официальной зарплаты обязательно вычитается сумма подоходного налога, составляющего 13-30% (ставка, действующая для нерезидентов РФ). Только после подсчета и снятия

подходящего налога (налог на доход физического лица) берутся из зарплаты остальные вычеты

К неофициальной зарплате относятся такие формы оплаты труда, которые или целиком, или частично ни по одному документу на предприятии не проходят.

Работнику выдаются на руки наличные средства, достаточно часто для этого используется белый плотный конверт, надежно скрывающий от постороннего взгляда его содержимое.

С этим связано популярное в народе выражение – получить зарплату «в конверте».

«Серая» заработная плата - это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору в большую сторону.

Выплата «серой» заработной платы влечет за собой не только нарушение действующего трудового законодательства Российской Федерации, но и ущемляет социальные права работников, в том числе и право на достойное пенсионное обеспечение с наступлением пенсионного возраста.

Работник, получающий «серую» заработную плату, **рискует**:

1) в случае конфликтной ситуации с работодателем получить лишь «белую» часть зарплаты, то есть размер, указанный в трудовом договоре работника;

2) получить «отпускные» в меньшем объеме, равно как и расчетные суммы при увольнении;

3) получить причитающуюся сумму по листку нетрудоспособности, исходя из официальной заработной платы;

4) получить отказ от кредитной организации в получении кредита;

5)- лишиться частично или полностью социальных гарантий по Трудовому кодексу РФ, связанных с обучением, сокращением и т.д.;

б) получить отказ в выдаче визы;

7) получить в итоге при назначении пенсии по старости или установлении инвалидности минимальный размер пенсии.